



Rapport de Situation Comparée 2017

EDITO

La représentation de certains métiers reste encore trop souvent genrée. Trop peu d'hommes travaillent aujourd'hui dans les écoles et inversement, peu de femmes font le pari des métiers propres à l'espace public.

Le savoir est un préalable à l'action. Faisons le pari que ce rapport, qui rassemble l'ensemble des données genrées en matière de ressource humaines de la collectivité participe à cette meilleure connaissance.

Il fait en effet état de la politique RH de la commune en matière d'égalité entre les femmes et les hommes. À cet effet, il reprend notamment les données présentées dans le cadre du bilan social, relatives au recrutement, à la formation, au temps de travail, à la promotion professionnelle, aux conditions de travail, à la rémunération et à l'articulation entre activité professionnelle et vie personnelle.

Le premier rapport de situation comparé présenté en 2016 a donné lieu à un plan d'action RH sur l'égalité femmes hommes lequel a été soumis à l'avis du CT du 18 octobre 2016.

Le suivi dans le temps des indicateurs choisis en 2016 permet de percevoir les évolutions pour un sujet aussi complexe de l'égalité femmes-hommes, aux multiples enjeux : sociétaux, de formation, d'éducation...

Bonne lecture !

Maud Tavel
Adjointe au personnel

SOMMAIRE

| | |
|---|-----------|
| I. Conditions générales d'emploi | 2 |
| 1- Effectifs / ETP | 2 |
| 2- Age moyen | 3 |
| 3- Répartition par Catégorie et Département des agents sur emploi permanent | 3 |
| 4- Répartition par Catégorie et Filière des agents sur emploi permanent | 4 |
| 5- Durée de travail | 5 |
| 6- AEP effectuant des heures supplémentaires type Dimanche ou nuit | 5 |
| 7- Répartition des Agents Non Permanents | 6 |
| 8- Répartition des dispositifs | 6 |
| 9- Compte Epargne Temps | 7 |
| 10- Entrées | 8 |
| 11- Sorties | 9 |
| 12- Age moyen départ à la retraite | 10 |
| 13- Emplois supérieurs, directeurs et chefs de service | 11 |
| 14- Flux annuels des emplois supérieurs, directeurs et chefs de service | 11 |
| 15- Agents promus / promouvables | 12 |
| 16- Parcours professionnels et mobilité | 14 |
| II. Rémunérations | 16 |
| 1- Revenus nets moyens (temps plein) | 16 |
| 2- Revenus nets moyens (temps plein) par Filière et par catégorie hiérarchique | 17 |
| 3- Revenu net à payer moyen des cadres à temps plein | 18 |
| 4- Primes et indemnités dans la rémunération globale | 18 |
| III. Formation | 19 |
| 1- Nombre d'agents formés | 19 |
| 2- Nombre d'heures de formation | 19 |
| 3- Nombre d'agents bénéficiant d'un congé de formation | 19 |
| IV. Conditions de travail | 20 |
| 1- Accidents de travail / trajet | 20 |
| 2- Absentéisme des AEP | 20 |
| V. Congés | 21 |
| 1- Congé paternité | 21 |
| 2- Nombre d'agents ayant pris des congés d'une durée égale ou supérieure à 6 mois | 21 |
| VI. Organisation du temps de travail | 22 |
| 1- Nombre d'agents sur poste à temps plein travaillant à temps partiel en 2017 | 22 |
| 2- Nombre d'agents à temps partiel ayant repris un temps plein à leur demande en 2017 | 23 |
| 3- Nombre d'agents à temps non complet en 2017 | 23 |

I. Conditions générales d'emploi

1- Effectifs / ETP

Nombre d'agents :

| Statut | A | | | B | | | C | | | TOTAL |
|--------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|--------------|--------------|
| | Femme | Homme | Total A | Femme | Homme | Total B | Femme | Homme | Total C | |
| Titulaire | 201 | 120 | 321 | 329 | 177 | 506 | 837 | 917 | 1 754 | 2 581 |
| Contractuel | 34 | 26 | 60 | 30 | 15 | 45 | 27 | 26 | 53 | 158 |
| <i>dont CDD</i> | 23 | 10 | 33 | 29 | 14 | 43 | 27 | 23 | 50 | 126 |
| <i>dont CDI</i> | 11 | 16 | 27 | 1 | 1 | 2 | - | 1 | 1 | 30 |
| <i>dont RQTH</i> | - | - | - | - | - | - | - | 2 | 2 | 2 |
| TOTAL | 235 | 146 | 381 | 359 | 192 | 551 | 864 | 943 | 1 807 | 2 739 |

| | | | | | | | | | | |
|--------------------|-----|-----|------------|-----|-----|------------|-----|-----|--------------|--------------|
| Rappel 2016 | 214 | 155 | 369 | 382 | 212 | 594 | 863 | 942 | 1 805 | 2 768 |
| Rappel 2015 | 217 | 154 | 371 | 339 | 221 | 560 | 825 | 950 | 1 775 | 2 706 |

La répartition en nombre d'agents entre les femmes et les hommes est équilibrée (53 % de femmes et 47 % d'hommes). Cependant, il y a plus de femmes (63%) que d'hommes (37%) dans les catégories hiérarchiques A et B.

ETP :

| Statut | A | | | B | | | C | | | TOTAL |
|--------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|-----------------|-----------------|
| | Femme | Homme | Total A | Femme | Homme | Total B | Femme | Homme | Total C | |
| Titulaire | 191,80 | 118,85 | 310,65 | 303,30 | 175,25 | 478,55 | 763,71 | 904,64 | 1 668,35 | 2 457,55 |
| Contractuel | 31,21 | 23,24 | 54,45 | 27,78 | 12,98 | 40,76 | 26,26 | 24,90 | 51,16 | 146,37 |
| <i>CDD</i> | 20,91 | 8,75 | 29,66 | 27,08 | 11,98 | 39,06 | 26,26 | 21,90 | 48,16 | 116,88 |
| <i>CDI</i> | 10,30 | 14,49 | 24,79 | 0,70 | 1,00 | 1,70 | - | 1,00 | 1,00 | 27,49 |
| <i>RQTH</i> | - | - | - | - | - | - | - | 2,00 | 2,00 | 2,00 |
| TOTAL | 223,01 | 142,09 | 365,10 | 331,08 | 188,23 | 519,31 | 789,97 | 929,54 | 1 719,51 | 2 603,92 |

| | | | | | | | | | | |
|--------------------|--------|--------|---------------|--------|--------|---------------|--------|--------|-----------------|-----------------|
| Rappel 2016 | 204,40 | 151,44 | 355,84 | 355,88 | 206,08 | 561,96 | 789,29 | 931,97 | 1 721,26 | 2 639,06 |
| Rappel 2015 | 204,90 | 149,64 | 354,54 | 314,10 | 214,80 | 528,90 | 752,25 | 937,21 | 1 689,46 | 2 572,90 |

2- Age moyen

| Catégorie hiérarchique | Femme | Homme | TOTAL |
|------------------------|-------------------------|-------------------------|--------------------------|
| A | 47 ans et 7 mois | 50 ans et 3 mois | 48 ans et 8 mois |
| B | 47 ans et 6 mois | 48 ans et 9 mois | 47 ans et 11 mois |
| C | 47 ans et 10 mois | 45 ans et 9 mois | 46 ans et 9 mois |
| TOTAL | 47 ans et 9 mois | 46 ans et 9 mois | 47 ans et 3 mois |

| | | | |
|--------------------|-------------------|------------------|-------------------------|
| Rappel 2016 | 47 ans et 10 mois | 46 ans et 7 mois | 47 ans et 3 mois |
| Rappel 2015 | 47 ans et 7 mois | 46 ans et 5 mois | 47 ans et 1 mois |

| Statut | Femme | Homme | TOTAL |
|-----------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| Titulaire | 48 ans et 2 mois | 47 ans et 1 mois | 47 ans et 8 mois |
| <i>dont Stagiaire</i> | 35 ans et 11 mois | 34 ans et 11 mois | 35 ans et 7 mois |
| <i>dont Titulaire</i> | 48 ans et 9 mois | 47 ans et 6 mois | 48 ans et 2 mois |
| Contractuel | 40 ans et 9 mois | 39 ans et 9 mois | 40 ans et 4 mois |
| TOTAL | 47 ans et 9 mois | 46 ans et 9 mois | 47 ans et 3 mois |

| | | | |
|--------------------|-------------------|------------------|-------------------------|
| Rappel 2016 | 47 ans et 10 mois | 46 ans et 7 mois | 47 ans et 3 mois |
| Rappel 2015 | 47 ans et 7 mois | 46 ans et 5 mois | 47 ans et 1 mois |

Sur l'ensemble des agents sur emploi permanent, les femmes sont en moyenne plus âgées que les hommes (1 an de plus). Toutefois, c'est le cas pour les catégories C mais pas pour les catégories A et B. Par ailleurs, l'écart est le même pour les agents contractuels.

3- Répartition par Catégorie et Département des agents sur emploi permanent

| Département | A | | | B | | | C | | | TOTAL |
|--|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|--------------|--------------|
| | Femme | Homme | Total A | Femme | Homme | Total B | Femme | Homme | Total C | |
| DIR GENERALE DES SERVICES | 28 | 22 | 50 | 20 | 16 | 36 | 61 | 83 | 144 | 230 |
| DPT FINANCES CONTROLE DE GESTION JURIDIQUE | 17 | 8 | 25 | 11 | 6 | 17 | 49 | 41 | 90 | 132 |
| DPT RESS. HUMAINES NUMERIQUE | 20 | 3 | 23 | 29 | 8 | 37 | 36 | 15 | 51 | 111 |
| DPT VILLE DURABLE | 31 | 31 | 62 | 34 | 48 | 82 | 64 | 511 | 575 | 719 |
| DPT VILLE EMANCIPATRICE | 81 | 64 | 145 | 193 | 94 | 287 | 543 | 236 | 779 | 1 211 |
| DPT VILLE SOLIDAIRE ET CITOYENNE | 58 | 18 | 76 | 72 | 20 | 92 | 111 | 57 | 168 | 336 |
| TOTAL | 235 | 146 | 381 | 359 | 192 | 551 | 864 | 943 | 1 807 | 2 739 |

| | | | | | | | | | | |
|--------------------|-----|-----|------------|-----|-----|------------|-----|-----|--------------|--------------|
| Rappel 2016 | 214 | 155 | 369 | 382 | 212 | 594 | 863 | 942 | 1 805 | 2 768 |
| Rappel 2015 | 217 | 154 | 371 | 339 | 221 | 560 | 825 | 950 | 1 775 | 2 706 |

La répartition dans les départements est assez inégale. En effet, le nombre de femmes est plus élevé :

- Le Département Ressources humaine (77 %) puisque la filière administrative est dominante.
- Le Département Ville Emancipatrice (67%) comprenant la Direction Education Jeunesse est composée en grande majorité de femmes.
- Le Département Ville solidaire et Citoyenne (72%), les filières administratives et sociales sont très importantes.

Concernant le Département Ville durable, avec les directions opérationnelles où la filière technique est largement représentée, les hommes sont majoritaires (82 %).

Enfin, au sein de la Direction Générale des services, la répartition femmes / hommes est équilibrée (47% / 53 %).

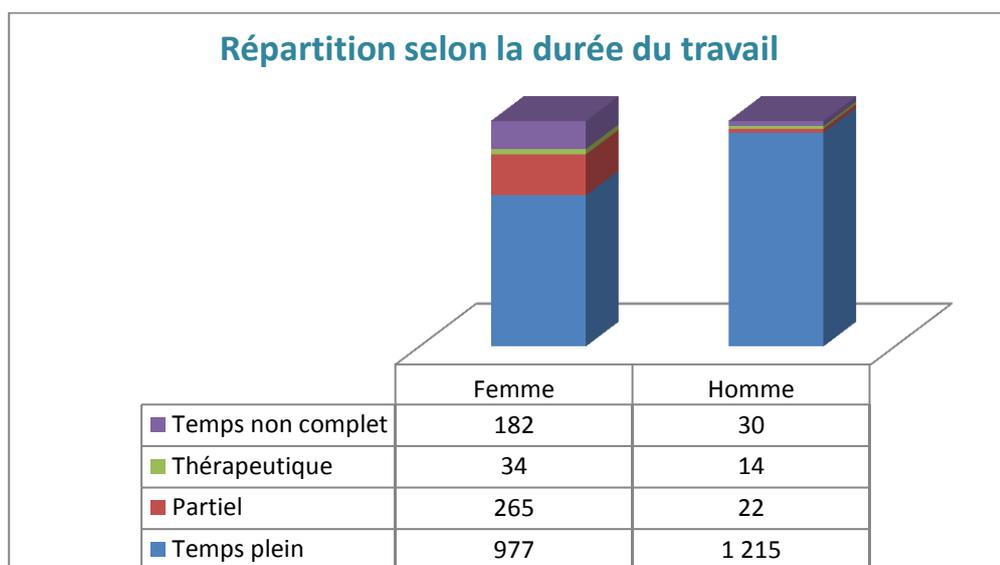
4- Répartition par Catégorie et Filière des agents sur emploi permanent

| Filière | A | | | B | | | C | | | TOTAL |
|-------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|--------------|--------------|
| | Femme | Homme | Total A | Femme | Homme | Total B | Femme | Homme | Total C | |
| Activité Physique et Sportive | 3 | 5 | 8 | 19 | 24 | 43 | 3 | 8 | 11 | 62 |
| Administrative | 133 | 60 | 193 | 159 | 29 | 188 | 274 | 41 | 315 | 696 |
| Animation | - | - | - | 16 | 10 | 26 | 32 | 22 | 54 | 80 |
| Culturelle | 46 | 40 | 86 | 125 | 39 | 164 | 22 | 7 | 29 | 279 |
| Police Municipale | - | - | - | 2 | 9 | 11 | 20 | 55 | 75 | 86 |
| Sanitaire et Sociale | 21 | - | 21 | 17 | 1 | 18 | 181 | 6 | 187 | 226 |
| Technique | 32 | 41 | 73 | 21 | 80 | 101 | 332 | 804 | 1 136 | 1 310 |
| TOTAL | 235 | 146 | 381 | 359 | 192 | 551 | 864 | 943 | 1 807 | 2 739 |

| | | | | | | | | | | |
|--------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-------|-------|
| Rappel 2016 | 214 | 155 | 369 | 382 | 212 | 594 | 863 | 942 | 1 805 | 2 768 |
| Rappel 2015 | 217 | 154 | 371 | 339 | 221 | 560 | 825 | 950 | 1 775 | 2 706 |

La répartition dans les filières est aussi inégale : les femmes sont majoritairement présentes dans les filières sanitaire et sociale (97 %), administrative (81%), culturelle (69 %) et animation (60 %) tandis que les hommes sont plus présents dans les filières police municipale (74 %), technique (71 %) et activité physique et sportive (60%).

5- Durée de travail



La répartition du temps de travail est différente entre les femmes et les hommes. En effet, 67 % des femmes sont à temps complet contre 94,85 % chez les hommes. Seulement 1, 72 % des hommes sont à temps partiel. Parmi les agents à temps partiel ou à temps thérapeutique ou à temps non complet, 12% sont des hommes. Cette disparité s'explique par le nombre de femmes occupant des postes à temps non complet principalement affectés dans la Direction Education Jeunesse et par le recours au temps partiel demandé majoritairement par les femmes.

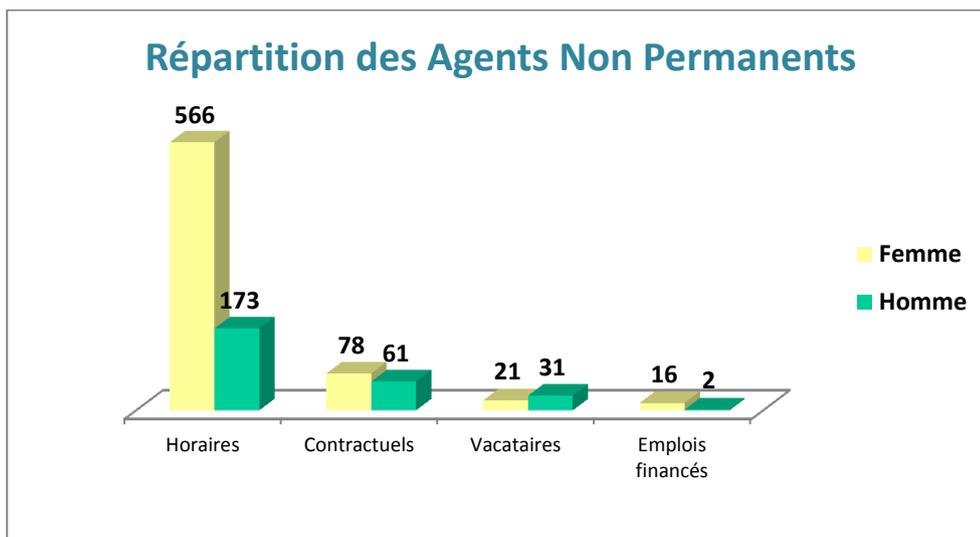
6- AEP effectuant des heures supplémentaires type Dimanche ou nuit

| Type | Femme | Homme | TOTAL |
|------------------------------------|------------|------------|------------|
| I.H.T.S de dimanche | 49 | 341 | 390 |
| Majoration heures dimanche | 36 | 101 | 137 |
| I.H.T.S de nuit | 48 | 303 | 351 |
| Ind. Travail Normal de Nuit | 7 | 77 | 84 |
| TOTAL | 140 | 822 | 962 |
| Rappel 2016 | 125 | 827 | 952 |

Parmi les agents effectuant des heures supplémentaires de nuit ou de dimanche, 83 % sont des hommes, ils représentent 40 % de l'effectif masculin. Concernant les femmes qui effectuent ces types d'heures, elles ne représentent que 7 % de l'effectif féminin.

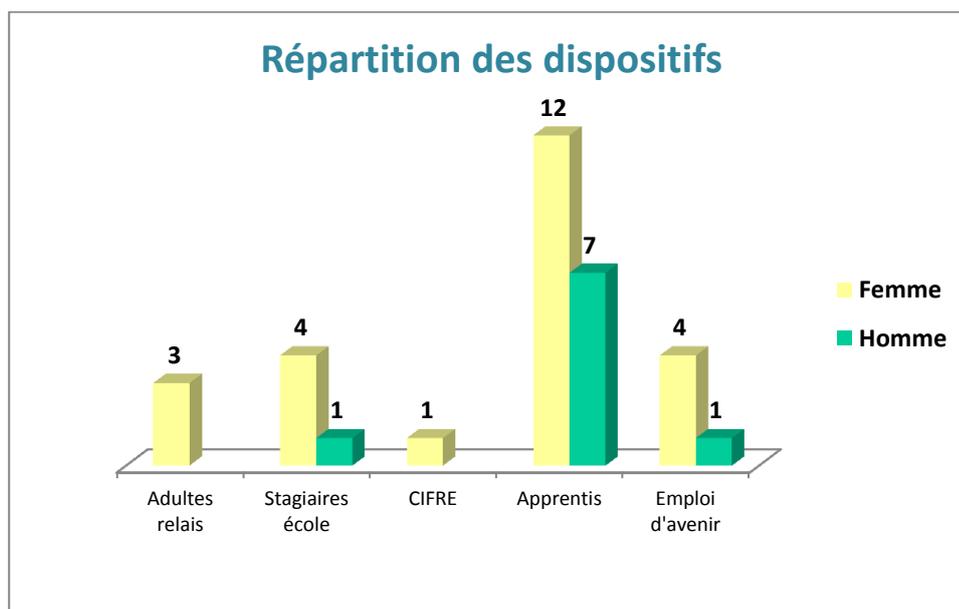
Cet écart peut s'expliquer notamment par le fait qu'il y a beaucoup plus d'hommes dans les filières technique et police municipale susceptibles d'effectuer ces types d'heures.

7- Répartition des Agents Non Permanents



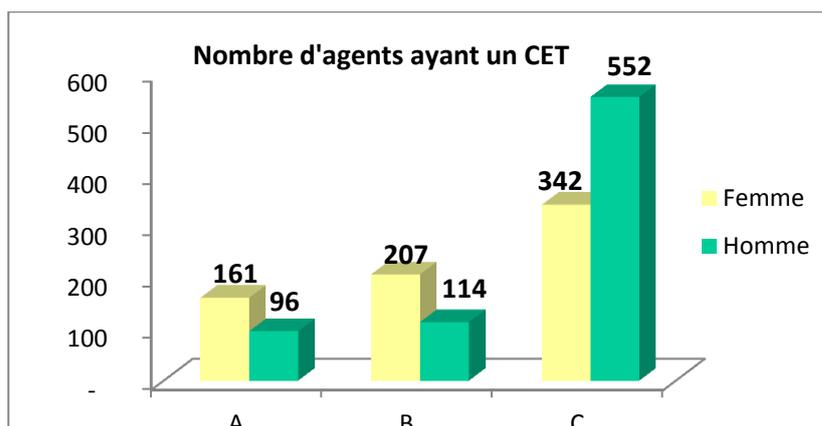
Parmi les agents non permanents, 71,8 % sont des femmes. De plus, 89% des emplois financés sont représentés par des femmes alors que 60% des vacataires sont des hommes.

8- Répartition des dispositifs



Dans les dispositifs, on constate que les femmes sont largement majoritaires. En effet, elles représentent 100% des adultes relais et 80% pour les stagiaires écoles et les emplois d'avenir.

9- Compte Epargne Temps



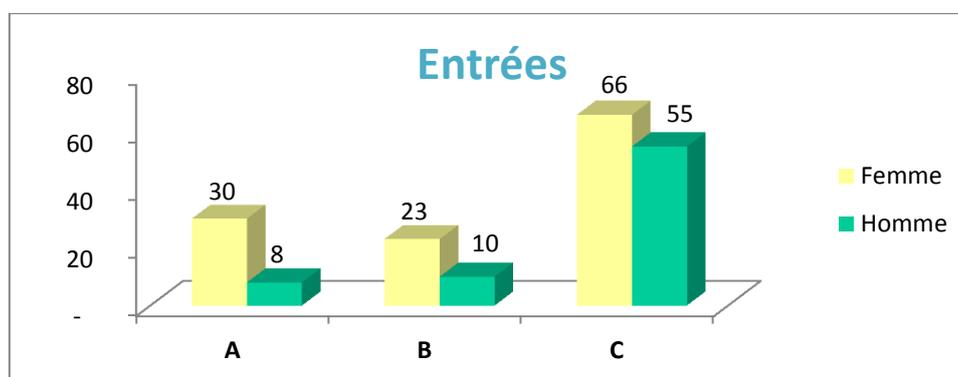
| Catégorie hiérarchique | Femme | | Homme | | TOTAL | |
|------------------------|--------------------|-------------------|--------------------|-------------------|--------------------|-------------------|
| | Nb jours accumulés | Nb jours utilisés | Nb jours accumulés | Nb jours utilisés | Nb jours accumulés | Nb jours utilisés |
| A | 2 384 | 347 | 1 912 | 578 | 4 296 | 925 |
| B | 3 004 | 996 | 1 795 | 381 | 4 799 | 1 377 |
| C | 4 967 | 1767 | 6 759 | 1 192 | 11 726 | 7 951 |
| TOTAL | 10 355 | 3 110 | 10 466 | 2 151 | 20 821 | 5 261 |

| | | | | | | |
|--------------------|-------|-----|-------|-------|---------------|--------------|
| Rappel 2016 | 6 631 | 998 | 9 170 | 1 192 | 15 801 | 2 190 |
| Rappel 2015 | 6 372 | 217 | 8 742 | 259 | 15 114 | 476 |

10- Entrées

| Motif d'entrée | Femme | Homme | TOTAL |
|--|------------|-----------|------------|
| Recrutements | 101 | 64 | 165 |
| <i>dont Contractuel</i> | 44 | 25 | 69 |
| <i>dont Contractuel (RQTH)</i> | | 2 | 2 |
| <i>dont Détachement</i> | 4 | 2 | 6 |
| <i>dont Mise au stage</i> | 39 | 27 | 66 |
| <i>dont Mutation</i> | 14 | 8 | 22 |
| Réintégrations | 18 | 9 | 27 |
| <i>dont Réintégration après détachement</i> | 1 | 5 | 6 |
| <i>dont Réintégration dispo convenance personnelle</i> | 2 | 2 | 4 |
| <i>dont Réintégration dispo courte durée</i> | 1 | 1 | 2 |
| <i>dont Réintégration dispo d'office maladie</i> | 5 | 1 | 6 |
| <i>dont Réintégration après congé parental</i> | 9 | | 9 |
| TOTAL | 119 | 73 | 192 |
| Rappel 2016 | 185 | 100 | 285 |
| Rappel 2015 | 102 | 73 | 175 |

| Statut | Femme | Homme | TOTAL |
|-----------------------|------------|-----------|------------|
| Titulaire | 74 | 46 | 120 |
| <i>dont Stagiaire</i> | 39 | 27 | 66 |
| <i>dont Titulaire</i> | 35 | 19 | 54 |
| Contractuel | 45 | 27 | 72 |
| TOTAL | 119 | 73 | 192 |
| Rappel 2016 | 185 | 100 | 285 |
| Rappel 2015 | 102 | 73 | 175 |



En 2017, le recrutement et la réintégration ont plus concerné les femmes (62 %) surtout en catégorie A (79 %) et B (70 %).

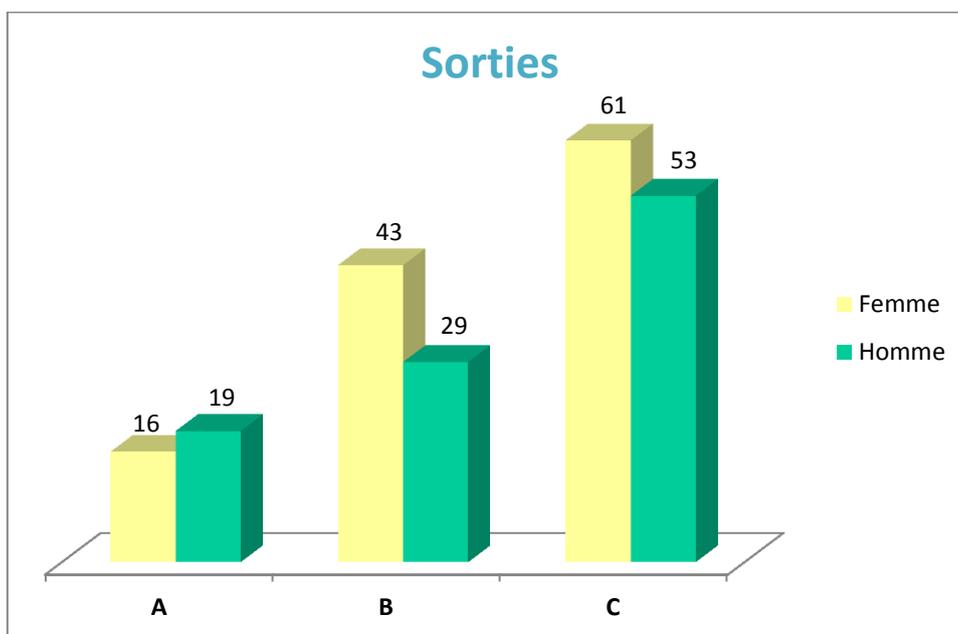
11- Sorties

| Motif départ | Femme | Homme | TOTAL |
|--|------------|------------|------------|
| Définitives | 78 | 82 | 160 |
| <i>dont Décès</i> | 3 | 2 | 5 |
| <i>dont Démission</i> | 1 | 6 | 7 |
| <i>dont Départ Métro</i> | | 1 | 1 |
| <i>dont Fin de détachement</i> | 1 | | 1 |
| <i>dont Fin d'engagement</i> | 15 | 21 | 36 |
| <i>dont radiation</i> | | 1 | 1 |
| <i>dont Mutation</i> | 15 | 11 | 26 |
| <i>dont Retraite</i> | 42 | 40 | 82 |
| <i>dont Révocation</i> | 1 | | 1 |
| Provisoires | 42 | 19 | 61 |
| <i>dont Congé formation professionnelle</i> | 3 | | 3 |
| <i>dont Congé parental</i> | 6 | | 6 |
| <i>dont Détachement</i> | 7 | 2 | 9 |
| <i>dont Dispo d'office maladie avec traitement</i> | 12 | 8 | 20 |
| <i>dont Dispo pour convenance personnelle</i> | 13 | 7 | 20 |
| <i>dont Dispo pour suivre un conjoint</i> | 1 | 2 | 3 |
| TOTAL | 120 | 101 | 221 |

| | | | |
|--------------------|-----|-----|-----|
| Rappel 2016 | 107 | 116 | 223 |
| Rappel 2015 | 247 | 233 | 480 |

| Statut | Femme | Homme | TOTAL |
|-----------------------|------------|------------|------------|
| Titulaire | 105 | 79 | 184 |
| <i>dont Titulaire</i> | 105 | 77 | 182 |
| <i>dont Stagiaire</i> | | 2 | 2 |
| Contractuel | 15 | 22 | 37 |
| TOTAL | 120 | 101 | 221 |

| | | | |
|--------------------|-----|-----|-----|
| Rappel 2016 | 107 | 116 | 223 |
| Rappel 2015 | 247 | 233 | 480 |



Concernant les sorties des agents, la part des femmes (54%) est plus importante que celle des hommes (46%). Les départs provisoires sont plus nombreux chez les femmes (69% contre 31% chez les hommes) que les départs définitifs (49% contre 51%).

Contrairement à 2016, la part des départs chez les titulaires femmes (57%) est supérieure à celle des hommes (43%) alors qu'elle est inférieure chez les contractuels (40% contre 61% en 2016).

Le principal motif de sortie est la retraite (37%).

12- Age moyen départ à la retraite

| Catégorie Hiérarchique | Femme | Homme | TOTAL |
|------------------------|-------------------------|-------------------------|--------------------------|
| A | 63 ans | 62 ans et 11 mois | 62 ans et 11 mois |
| B | 61 ans et 5 mois | 61 ans et 1 mois | 61 ans et 3 mois |
| C | 62 ans et 8 mois | 61 ans et 11 mois | 62 ans et 3 mois |
| TOTAL | 62 ans et 2 mois | 61 ans et 9 mois | 61 ans et 11 mois |

| | | | |
|--------------------|-------------------|------------------|--------------------------|
| Rappel 2016 | 61 ans et 10 mois | 61 ans et 3 mois | 61 ans et 6 mois |
| Rappel 2015 | 62 ans et 6 mois | 61 ans et 5 mois | 61 ans et 11 mois |

En moyenne, les femmes prennent leur retraite légèrement plus tard. Cela peut s'expliquer par l'impact du temps partiel et des interruptions de carrière (par exemple, le congé parental), davantage sollicité par les femmes et du nombre de femmes à temps non complet.

13- Emplois supérieurs, directeurs et chefs de service

| Emploi | Femme | Homme | TOTAL |
|-----------------|-----------|-----------|-----------|
| DGS | | 1 | 1 |
| DGA | 2 | 2 | 4 |
| Directeur | 11 | 6 | 17 |
| Chef de service | 43 | 25 | 68 |
| TOTAL | 56 | 34 | 90 |

| | | | |
|--------------------|----|----|-----------|
| Rappel 2016 | 49 | 34 | 83 |
| Rappel 2015 | 47 | 35 | 82 |

Parmi ces types d'emploi, 62 % sont des femmes. Sur les emplois de DGA la parité est respectée. En revanche, sur les emplois de Directeur et de Chef de service, plus de 60 % sont des femmes.

14- Flux annuels des emplois supérieurs, directeurs et chefs de service

| Emploi | Femme | | Homme | | TOTAL | |
|-----------------|-----------|----------|----------|----------|-----------|-----------|
| | Entrée | Sortie | Entrée | Sortie | Entrée | Sortie |
| DGS | - | - | - | - | - | - |
| DGA | - | - | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Directeur | 2 | 1 | 1 | 3 | 3 | 4 |
| Chef de service | 12 | 6 | 3 | 1 | 15 | 7 |
| TOTAL | 14 | 7 | 5 | 5 | 19 | 12 |

| | | | | | | |
|--------------------|---|----|---|----|----|----|
| Rappel 2016 | 7 | 5 | 8 | 9 | 15 | 14 |
| Rappel 2015 | 4 | 11 | 2 | 16 | 6 | 27 |

15- Agents promus / promouvables

| Grade | Promouvables | | | Promus | | |
|-------------------------------------|--------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| | Femme | Homme | TOTAL | Femme | Homme | TOTAL |
| Avancement de grade | 476 | 418 | 894 | 189 | 151 | 340 |
| Adjoint adm principal 1ère cl | 80 | 13 | 93 | 37 | 4 | 41 |
| Adjoint adm principal 2ème cl | 26 | 5 | 31 | 16 | 2 | 18 |
| Adjoint animation princ 1è cl | 5 | 1 | 6 | 1 | 1 | 2 |
| Adjoint animation princ 2èm cl | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 2 |
| Adjoint pat principal 1ère cl | 3 | | 3 | 1 | | 1 |
| Adjoint pat principal 2ème cl | 3 | 2 | 5 | 2 | | 2 |
| Adjoint techn. princ 1è cl | 63 | 152 | 215 | 27 | 62 | 89 |
| Adjoint technique princ 2è cl | 71 | 76 | 147 | 27 | 33 | 60 |
| Administrateur Hors Classe | | 1 | 1 | | | |
| Agent de maîtrise principal | 5 | 32 | 37 | 4 | 13 | 17 |
| Agent social principal 2ème cl | | 1 | 1 | | | |
| Animateur principal 1ère Cl | 2 | 2 | 4 | | | |
| Animateur principal 2ème Cl | 2 | 2 | 4 | 2 | 2 | 4 |
| Assist. Conservat.Princ. 1ère | 16 | 4 | 20 | | | |
| Assist. Conservat.Princ. 2ème | 4 | 3 | 7 | | | |
| Assistant Socio-éducatif Ppal | 2 | | 2 | 1 | | 1 |
| ATSEM principal 1ère classe | 72 | 2 | 74 | 38 | 1 | 39 |
| Attaché principal | 15 | 9 | 24 | | 3 | 3 |
| Attaché principal conserv pat | 2 | 2 | 4 | 1 | | 1 |
| Attaches terr. hors classe | 4 | 4 | 8 | 2 | 1 | 3 |
| Bibliothécaire principal | 4 | | 4 | 1 | | 1 |
| Brigadier chef principal | 9 | 22 | 31 | 1 | 5 | 6 |
| Chef de service de PM princip 1 cl | | 4 | 4 | | 2 | 2 |
| Chef de service de PM principa 2 cl | | 4 | 4 | | 3 | 3 |
| Conseiller des APS principal | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 |
| Conservateur des bibl. chef | 2 | | 2 | 1 | | 1 |
| Conservateur en Chef Patrim. | 3 | 1 | 4 | 1 | | 1 |
| Educateur Principal JE | 1 | | 1 | | | |
| Educateur terr APS pal 1° Cl | 3 | 6 | 9 | 1 | 3 | 4 |
| Educateur terr APS pal 2° Cl | 3 | 3 | 6 | | | |
| Infirmier soins gx cl sup | 1 | | 1 | 1 | | 1 |
| Infirmier soins gx hors classe | 1 | | 1 | | | |
| Ingénieur hors classe | 1 | 4 | 5 | | 1 | 1 |
| Ingénieur principal | 14 | 9 | 23 | 3 | 2 | 5 |
| Médecin Hors classe | 3 | 1 | 4 | | | |
| Professeur d'enseignement arti hc | 8 | 9 | 17 | 1 | 1 | 2 |
| Psychologue hors classe | 1 | | 1 | | | |
| Rédacteur principal 1ère clas | 25 | 9 | 34 | 9 | 7 | 16 |
| Rédacteur principal 2ème clas | 18 | 3 | 21 | 9 | 3 | 12 |
| Technicien principal 1ère cla | 1 | 15 | 16 | | | |
| Technicien principal 2ème cla | 1 | 14 | 15 | | | |

| Grade | Promouvables | | | Promus | | |
|--|--------------|--------------|--------------|------------|------------|------------|
| | Femme | Homme | TOTAL | Femme | Homme | TOTAL |
| Promotion interne | 538 | 779 | 1 317 | 17 | 15 | 32 |
| Agent de Maîtrise | 137 | 374 | 511 | 4 | 12 | 16 |
| Animateur | 1 | 1 | 2 | | | - |
| Assistant de conservation | 10 | 2 | 12 | 2 | | 2 |
| Attaché Conservat. Patrimoine | 60 | 9 | 69 | | | - |
| Attaché Territorial | 125 | 19 | 144 | 4 | | 4 |
| Bibliothécaire Territorial | 61 | 10 | 71 | | | - |
| Conseiller Socio-éducatif | 14 | | 14 | | | - |
| Conseiller Territorial APS | 8 | 12 | 20 | | | - |
| Conservateur bibliothèque | 5 | 1 | 6 | | | - |
| Conservateur du Patrimoine | | 2 | 2 | | | - |
| Educateur territorial APS | 1 | | 1 | 1 | | 1 |
| Ingénieur | 4 | 23 | 27 | | 1 | 1 |
| PEA classe normale | - | - | - | 1 | 1 | 2 |
| Rédacteur | 55 | 3 | 58 | 4 | | 4 |
| Rédacteur principal 2ème clas | 2 | | 2 | 1 | | 1 |
| Technicien | 55 | 322 | 377 | | | - |
| Technicien principal 2ème cla | | 1 | 1 | | 1 | - |
| TOTAL AVANCEMENT DE GRADE + PROMOTION INTERNE | 1 014 | 1 200 | 2 214 | 206 | 166 | 372 |
| <i>Rappel 2016 - Avancement de grade</i> | 398 | 379 | 777 | 145 | 101 | 246 |
| <i>Rappel 2016 - Promotion interne</i> | 512 | 765 | 1 277 | 10 | 12 | 22 |
| <i>Rappel 2015 - Avancement de grade</i> | 428 | 407 | 835 | 142 | 110 | 252 |
| <i>Rappel 2015 - Promotion interne</i> | 463 | 778 | 1 241 | 13 | 15 | 28 |

16- Parcours professionnels et mobilité

Mobilité interne

| Catégorie hiérarchique | Femme | Homme | TOTAL |
|------------------------|-----------|-----------|------------|
| A | 16 | 4 | 20 |
| B | 17 | 7 | 24 |
| C | 61 | 48 | 109 |
| TOTAL | 94 | 59 | 153 |
| Rappel 2016 | 76 | 52 | 128 |
| Rappel 2015 | 80 | 76 | 156 |

61,4% des mobilités internes concernent des femmes. Elles impactent essentiellement la catégorie C : 71,2%.

Nombre d'agents par type d'accompagnement, genre, catégorie et filières

| Cat. | Filière | Agents en situation de handicap | | | Mobilité | | | Reclassement | | | TOTAL |
|----------------|----------------|---------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|--------------|-----------|-----------|------------|
| | | Femmes | Hommes | Total | Femmes | Hommes | Total | Femmes | Hommes | Total | |
| A | Technique | | | 0 | 1 | | 1 | | | | 1 |
| | Médico sociale | | | 0 | 1 | | 1 | | | | 1 |
| | Administrative | 4 | | 4 | 4 | 1 | 5 | 1 | 1 | 1 | 10 |
| | Culturelle | | | 0 | 2 | | 2 | | | | 2 |
| Total A | | 4 | | 4 | 8 | 1 | 9 | 1 | 1 | 2 | 14 |
| B | Technique | 1 | 2 | 3 | | 2 | 2 | | | 0 | 5 |
| | Médico sociale | 2 | | 2 | 1 | | 1 | | | 0 | 3 |
| | Administrative | 5 | | 5 | 7 | 1 | 8 | | | 0 | 13 |
| | Culturelle | 1 | 1 | 2 | 5 | | 5 | | | 0 | 7 |
| | Animation | 1 | 1 | 2 | | 1 | 1 | 1 | | 1 | 4 |
| | Police | | | 0 | | 1 | 1 | | | 0 | 1 |
| Total B | | 10 | 4 | 14 | 13 | 5 | 18 | 1 | 0 | 1 | 33 |
| C | Technique | 18 | 14 | 32 | 11 | 18 | 29 | 31 | 26 | 57 | 118 |
| | Médico sociale | 5 | 1 | 6 | 5 | | 5 | 4 | | 4 | 15 |
| | Administrative | 8 | 3 | 11 | 16 | 1 | 17 | 2 | 1 | 3 | 31 |
| | Culturelle | 2 | | 2 | 2 | 1 | 3 | | | 0 | 5 |
| | Animation | | | 0 | 1 | 1 | 2 | | | 0 | 2 |
| | Police | | | 0 | | 3 | 3 | | | 0 | 3 |
| Total C | | 33 | 18 | 51 | 35 | 24 | 59 | 37 | 27 | 64 | 174 |
| TOTAL | | 47 | 22 | 69 | 56 | 30 | 86 | 39 | 28 | 67 | 222 |

Nombre d'agents par type d'accompagnement et tranches d'âge

| | Agents en situation de handicap | | | Mobilité | | | Reclassement | | | Total général |
|----------------|---------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|--------------|-----------|-----------|---------------|
| | Femmes | Hommes | Total | Femmes | Hommes | Total | Femmes | Hommes | Total | |
| 25-29 ans | 2 | 2 | 4 | 3 | 2 | 5 | 0 | 0 | 0 | 9 |
| 30-34 ans | 1 | 0 | 1 | 2 | 2 | 4 | 1 | 3 | 4 | 9 |
| 35-39 ans | 1 | 1 | 2 | 7 | 4 | 11 | 2 | 5 | 7 | 20 |
| 40-44 ans | 4 | 2 | 6 | 8 | 4 | 12 | 1 | 2 | 3 | 21 |
| 45-49 ans | 10 | 2 | 12 | 13 | 10 | 23 | 11 | 3 | 14 | 49 |
| 50-54 ans | 8 | 4 | 12 | 11 | 3 | 14 | 11 | 9 | 20 | 46 |
| 55-60 ans | 19 | 8 | 27 | 11 | 4 | 15 | 10 | 5 | 15 | 57 |
| plus de 60 ans | 2 | 3 | 5 | 1 | 1 | 2 | 3 | 1 | 4 | 11 |
| Total | 47 | 22 | 69 | 56 | 30 | 86 | 39 | 28 | 67 | 222 |

L'accompagnement individuel par le psychologue du travail

| Tranches d'âge | Femmes | Hommes | Total |
|-----------------|-----------|-----------|-----------|
| Moins de 30 ans | 3 | 2 | 5 |
| 30 à 39 ans | 10 | 5 | 15 |
| 40 à 49 ans | 17 | 9 | 26 |
| 60 et plus | 19 | 4 | 23 |
| Total | 50 | 22 | 72 |

II. Rémunérations

1- Revenus nets moyens (temps plein)

| Catégorie hiérarchique | Femme | Homme | TOTAL |
|------------------------|----------------|----------------|----------------|
| A | 2 839 € | 3 225 € | 3 003 € |
| B | 2 022 € | 2 192 € | 2 095 € |
| C | 1 706 € | 1 886 € | 1 817 € |
| TOTAL | 1 995 € | 2 080 € | 2 042 € |

| | | | |
|--------------------|---------|---------|----------------|
| Rappel 2016 | 1 924 € | 2 007 € | 1 971 € |
| Rappel 2015 | 1 948 € | 2 044 € | 2 003 € |

| Statut | Femme | Homme | TOTAL |
|------------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| Titulaire | 2 012 € | 2 073 € | 2 046 € |
| <i>dont Détaché de l'extérieur</i> | 3 376 € | 4 302 € | 3 839 € |
| <i>dont Stagiaire</i> | 1 665 € | 1 707 € | 1 687 € |
| <i>dont Titulaire</i> | 2 019 € | 2 076 € | 2 051 € |
| Contractuel | 1 769 € | 2 232 € | 1 967 € |
| TOTAL | 1 995 € | 2 080 € | 2 042 € |

| | | | |
|--------------------|---------|---------|----------------|
| Rappel 2016 | 1 924 € | 2 007 € | 1 971 € |
| Rappel 2015 | 1 948 € | 2 044 € | 2 003 € |

En moyenne, les hommes perçoivent un salaire de 4,3 % supérieur à celui des femmes. L'écart est équivalent à celui de 2016. Il est plus important pour les agents en catégorie A (+ 13,6 %). Il s'explique essentiellement par les variations de régime indemnitaire selon les filières. En effet, les hommes sont majoritaires dans la filière technique, où le régime indemnitaire est plus élevé en catégorie A et B et où le volume d'heures supplémentaires est plus important notamment en catégorie C.

2- Revenus nets moyens (temps plein) par Filière et par catégorie hiérarchique

| Filière | A | | | B | | | C | | | TOTAL |
|-------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | Femme | Homme | Total A | Femme | Homme | Total B | Femme | Homme | Total C | |
| Activité Physique et Sportive | 2 735 € | 3 236 € | 3 093 € | 2 103 € | 2 111 € | 2 108 € | 1 648 € | 1 651 € | 1 650 € | 2 149 € |
| Administrative | 2 875 € | 3 286 € | 3 011 € | 1 998 € | 2 012 € | 2 000 € | 1 712 € | 1 648 € | 1 702 € | 2 170 € |
| Animation | | | | 2 005 € | 2 079 € | 2 047 € | 1 632 € | 1 650 € | 1 645 € | 1 816 € |
| Culturelle | 2 801 € | 3 080 € | 2 944 € | 2 043 € | 2 083 € | 2 054 € | 1 686 € | 1 606 € | 1 660 € | 2 329 € |
| Police Municipale | | | | 2 418 € | 3 005 € | 2 898 € | 2 149 € | 2 269 € | 2 238 € | 2 325 € |
| Sanitaire et Sociale | 2 435 € | | 2 435 € | 2 168 € | 1 887 € | 2 137 € | 1 648 € | 1 610 € | 1 647 € | 1 728 € |
| Technique | 2 882 € | 3 278 € | 3 112 € | 1 844 € | 2 244 € | 2 195 € | 1 697 € | 1 882 € | 1 845 € | 1 948 € |
| TOTAL | 2 839 € | 3 225 € | 3 003 € | 2 022 € | 2 192 € | 2 095 € | 1 706 € | 1 886 € | 1 817 € | 2 042 € |
| Rappel 2016 | 2 758 € | 3 055 € | 2 894 € | 1 950 € | 2 094 € | 2 011 € | 1 658 € | 1 823 € | 1 760 € | 1 971 € |
| Rappel 2015 | 2 782 € | 3 168 € | 2 961 € | 1 987 € | 2 165 € | 2 070 € | 1 671 € | 1 842 € | 1 779 € | 2 003 € |

En moyenne, les hommes ont un revenu net à payer plus élevé que les femmes toutes filières confondues sauf dans la filière sanitaire et sociale.

3- Revenu net à payer moyen des cadres à temps plein

| Chef de service | Femme | Homme | TOTAL |
|---------------------------|---------|---------|-------|
| Salaire net à payer moyen | 3 171 € | 3 512 € | 3 299 |
| Nombre d'agents | 40 | 24 | 64 |

| | | | |
|--------------------|---------|---------|---------|
| Rappel 2016 | 2 987 € | 3 237 € | 3 083 € |
| Rappel 2015 | 2 982 € | 3 431 € | 3 177 € |

| Directeur | Femme | Homme | TOTAL |
|---------------------------|---------|---------|---------|
| Salaire net à payer moyen | 4 051 € | 4 167 € | 4 094 € |
| Nombre d'agents | 10 | 6 | 16 |

| | | | |
|--------------------|---------|---------|---------|
| Rappel 2016 | 3 840 € | 3 762 € | 3 806 € |
| Rappel 2015 | 3 468 € | 3 898 € | 3 640 € |

| DGA | Femme | Homme | TOTAL |
|---------------------------|-------|-------|---------|
| Salaire net à payer moyen | | | 6 266 € |
| Nombre d'agents | 2 | 1 | 3 |

| | | | |
|--------------------|--|--|---------|
| Rappel 2016 | | | 6 533 € |
| Rappel 2015 | | | 6 555 € |

4- Primes et indemnités dans la rémunération globale

| Catégorie hiérarchique | Traitement de base mensuel moyen | | Régime indemnitaire mensuel moyen | | PFA | |
|------------------------|----------------------------------|----------------|-----------------------------------|--------------|----------------|----------------|
| | Femme | Homme | Femme | Homme | Femme | Homme |
| A | 2 592 € | 2 884 € | 468 € | 567 € | 2 503 € | 2 877 € |
| B | 1 986 € | 2 081 € | 213 € | 304 € | 1 958 € | 2 084 € |
| C | 1 573 € | 1 756 € | 206 € | 251 € | 1 580 € | 1 751 € |
| TOTAL | 1 834 € | 1 931 € | 248 € | 294 € | 1 819 € | 1 926 € |

| | | | | | | |
|--------------------|---------|---------|-------|-------|---------|---------|
| Rappel 2016 | 1 800 € | 1 893 € | 247 € | 297 € | 1 778 € | 1 887 € |
| Rappel 2015 | 1 766 € | 1 874 € | 242 € | 293 € | 1 756 € | 1 871 € |

La répartition des primes et indemnités dans la rémunération globale entre les femmes et les hommes est logique en ce sens, c'est-à-dire :

- D'une manière générale, les hommes ont plus d'ancienneté que les femmes à la Ville et il y a nettement plus de femmes à temps partiel et à temps non complet, impactant ainsi l'écart concernant le traitement de base mensuel et la PFA.
- Les hommes étant majoritaires dans la filière technique et les femmes dans la filière administrative, le régime indemnitaire est donc plus important chez les hommes que chez les femmes.

III. Formation

1- Nombre d'agents formés

| Catégorie hiérarchique | Femme | Homme | TOTAL |
|------------------------|------------|------------|--------------|
| A | 169 | 86 | 255 |
| B | 259 | 141 | 400 |
| C | 530 | 666 | 1 196 |
| Non renseigné | 2 | 3 | 5 |
| TOTAL | 960 | 895 | 1 856 |

| | | | |
|--------------------|--------------|------------|--------------|
| Rappel 2016 | 1 093 | 909 | 2 002 |
| Rappel 2015 | 988 | 902 | 1 890 |

La répartition entre les femmes et les hommes formés est relativement équilibrée. Toutefois au niveau de la catégorie hiérarchique, il y a sensiblement plus de femmes formées en catégorie A (66,3 %) ou B (64,8 %).

2- Nombre d'heures de formation

| Catégorie hiérarchique | Femme | Homme | TOTAL |
|------------------------|---------------|---------------|---------------|
| A | 5 808 | 2 299 | 8 107 |
| B | 9 136 | 4 112 | 13 248 |
| C | 15 284 | 21 831 | 37 115 |
| Non renseigné | 49 | 39 | 88 |
| TOTAL | 30 276 | 28 281 | 58 557 |

| | | | |
|--------------------|---------------|---------------|---------------|
| Rappel 2016 | 28 164 | 27 779 | 55 943 |
| Rappel 2015 | 27 481 | 31 248 | 58 729 |

Le nombre d'heures de formation est supérieur pour les femmes.

3- Nombre d'agents bénéficiant d'un congé de formation

| Catégorie hiérarchique | Femme | Homme | TOTAL |
|------------------------|----------|----------|----------|
| A | - | - | - |
| B | 2 | - | 2 |
| C | 2 | - | 2 |
| TOTAL | 4 | - | 4 |

| | | | |
|--------------------|----------|----------|----------|
| Rappel 2016 | 3 | - | 3 |
| Rappel 2015 | - | 2 | 2 |

IV. Conditions de travail

1- Accidents de travail / trajet

| Type d'accident | Nombre d'accidents | | | Nombre de jours d'arrêt | | |
|----------------------------------|--------------------|------------|------------|-------------------------|--------------|--------------|
| | Femme | Homme | TOTAL | Femme | Homme | TOTAL |
| Accident du travail sans arrêt | 22 | 19 | 41 | | | - |
| Accident du Travail | 72 | 78 | 150 | 1 502 | 3 543 | 5 045 |
| TOTAL Accident du Travail | 94 | 97 | 191 | 1 502 | 3 543 | 5 045 |
| Accident de trajet sans arrêt | 11 | 9 | 20 | | | - |
| Accident de trajet | 30 | 16 | 46 | 923 | 871 | 1 794 |
| TOTAL Accident de Trajet | 41 | 25 | 66 | 923 | 871 | 1 794 |
| TOTAL | 135 | 122 | 257 | 2 425 | 4 414 | 6 839 |
| Rappel 2016 | 139 | 105 | 244 | 3 326 | 3 721 | 7 047 |
| Rappel 2015 | 120 | 126 | 246 | 3 105 | 3 860 | 6 965 |

2- Absentéisme des AEP

| Type | Femme | | Homme | | TOTAL | |
|--|-----------------------|--------------------|-----------------------|--------------------|-----------------------|--------------------|
| | Nb de jours d'absence | Taux d'absentéisme | Nb de jours d'absence | Taux d'absentéisme | Nb de jours d'absence | Taux d'absentéisme |
| Maladie ordinaire | 38 661 | 7,28% | 26 941 | 5,71% | 65 602 | 6,54% |
| Cures | 162 | 0,03% | 60 | 0,013% | 222 | 0,02% |
| Longue maladie (LM) | 7 197 | 1,36% | 4 519 | 0,96% | 11 716 | 1,17% |
| Longue durée (LD) | 5 615 | 1,06% | 5 082 | 1,08% | 10 697 | 1,07% |
| Grave maladie (GM) | 730 | 0,14% | 131 | 0,03% | 861 | 0,09% |
| Sous total (LM / LD / GM) | 13 542 | 2,55% | 9 732 | 2,06% | 23 274 | 2,32% |
| AS et AT | 4 925 | 0,93% | 8 166 | 1,73% | 13 091 | 1,31% |
| Maladie professionnelle (MP) | 1 585 | 0,30% | 2 184 | 0,46% | 3 769 | 0,38% |
| TOTAL | 58 875 | 11,09% | 47 083 | 9,98% | 105 958 | 10,57% |
| Maternité ou adoption | 4 256 | 0,80% | | 0,00% | 4 256 | 0,42% |
| TOTAL + maternité ou adoption | 63 131 | 11,89% | 47 083 | 9,98% | 110 214 | 10,99% |
| Paternité | | 0,00% | 342 | 0,07% | 342 | 0,03% |
| TOTAL + maternité ou adoption + paternité | 63 131 | 11,89% | 47 425 | 10,05% | 110 556 | 11,03% |
| Effectif moyen * | 1455 | | 1293 | | 2747 | |
| Rappel 2016 | 66 669 | 12,49% | 45 314 | 9,40% | 111 983 | 11,02% |
| Rappel 2015 | 59 548 | 11,48% | 49 525 | 9,53% | 109 073 | 10,71% |

* Effectif moyen = somme des effectifs mensuels en nombre d'agents / 12

$$\begin{aligned} & \text{Taux d'absentéisme} \\ & = \\ & \frac{\text{Nombre de jours d'arrêt}}{\text{Effectif moyen} * 365} \end{aligned}$$

V. Congés

1- Congé paternité

| Catégorie hiérarchique | Congés Paternité 1 enfant (11 jours) | | Congés Paternité jumeaux (18 jours) | |
|------------------------|---|------------------|--|------------------|
| | Nb agents | Nb jours pris | Nb agents | Nb jours pris |
| A | 2 | 22 | - | - |
| B | 5 | 55 | - | - |
| C | 22 | 234 | 1 | 18 |
| TOTAL | 29 | 311 | 1 | 18 |

| | | | | |
|--------------------|----|-----|---|----|
| Rappel 2016 | 32 | 352 | 1 | 18 |
| Rappel 2015 | 39 | 429 | 1 | 18 |

2- Nombre d'agents ayant pris des congés d'une durée égale ou supérieure à 6 mois

| Type de congés | Femme | Homme | TOTAL |
|---|-----------|-----------|------------|
| Congé parental | 5 | | 5 |
| Disponibilité pour convenance personnelle | 39 | 42 | 81 |
| Disponibilité pour création d'entreprise | 1 | 1 | 2 |
| Disponibilité pour élever un enfant | 3 | 1 | 4 |
| Disponibilité pour soins aux proches | 1 | | 1 |
| Disponibilité pour suivre son conjoint | 12 | 6 | 18 |
| Disponibilité en attente de poste | 1 | | 1 |
| TOTAL | 62 | 50 | 112 |

| | | | |
|--------------------|----|----|-----|
| Rappel 2016 | 68 | 56 | 124 |
| Rappel 2015 | 62 | 41 | 103 |

En 2017, comme en 2016, le congé parental n'a concerné que les femmes. La majorité des agents qui prennent une disponibilité pour élever un enfant ou pour suivre son conjoint concerne les femmes. En revanche, les hommes sont un peu plus nombreux à prendre une disponibilité pour convenance personnelle.

VI. Organisation du temps de travail

L'organisation du temps de travail à la Ville de Grenoble fait l'objet d'un règlement adopté par délibération du Conseil Municipal du 20 décembre 2010.

1- Nombre d'agents sur poste à temps plein travaillant à temps partiel en 2017

| Catégorie hiérarchique | Femme | Homme | TOTAL |
|------------------------|------------|-----------|------------|
| A | 39 | 4 | 43 |
| B | 95 | 4 | 99 |
| C | 131 | 14 | 145 |
| TOTAL | 265 | 22 | 287 |

| | | | |
|--------------------|-----|----|------------|
| Rappel 2016 | 269 | 22 | 291 |
| Rappel 2015 | 281 | 45 | 326 |

| Temps de travail | Femme | Homme | TOTAL |
|------------------|------------|-----------|------------|
| 50% | 10 | 1 | 11 |
| 60% | 3 | 1 | 4 |
| 70% | 11 | 2 | 13 |
| 80% | 159 | 16 | 175 |
| 90% | 82 | 2 | 84 |
| TOTAL | 265 | 22 | 287 |

| | | | |
|--------------------|-----|----|------------|
| Rappel 2016 | 269 | 22 | 291 |
| Rappel 2015 | 281 | 45 | 326 |

Les agents bénéficiant d'un temps partiel sont majoritairement des femmes (92,3 %).

18,2 % des femmes de la collectivité sont à temps partiel contre 1,7 % pour les hommes. La quotité de temps de travail à temps partiel la plus sollicitée est celle de 80 % (61 %).

2- Nombre d'agents à temps partiel ayant repris un temps plein à leur demande en 2017

| Catégorie hiérarchique | Femme | Homme | TOTAL |
|------------------------|-----------|----------|-----------|
| A | 5 | 1 | 6 |
| B | 4 | 2 | 6 |
| C | 13 | 3 | 16 |
| TOTAL | 22 | 6 | 28 |

| | | | |
|--------------------|----|---|----|
| Rappel 2016 | 23 | 8 | 31 |
| Rappel 2015 | 22 | 7 | 29 |

3- Nombre d'agents à temps non complet en 2017

| Catégorie hiérarchique | Femme | Homme | TOTAL |
|------------------------|------------|-----------|------------|
| A | 10 | 6 | 16 |
| B | 20 | 9 | 29 |
| C | 152 | 15 | 167 |
| TOTAL | 182 | 30 | 212 |

| | | | |
|--------------------|-----|----|-----|
| Rappel 2016 | 183 | 29 | 212 |
| Rappel 2015 | 183 | 29 | 212 |

| Temps de travail | Femme | Homme | TOTAL |
|------------------|------------|-----------|------------|
| >= 10% et < 20% | - | 1 | 1 |
| >= 20% et < 30% | 2 | 1 | 3 |
| >= 30% et < 40% | 6 | - | 6 |
| >= 40% et < 50% | 5 | - | 5 |
| >= 50% et < 60% | 23 | 10 | 33 |
| >= 60% et < 70% | 25 | - | 25 |
| >= 70% et < 80% | 24 | 4 | 28 |
| >= 80% et < 90% | 82 | 10 | 92 |
| >= 90 % | 15 | 4 | 19 |
| TOTAL | 182 | 30 | 212 |

| | | | |
|--------------------|-----|----|-----|
| Rappel 2016 | 183 | 29 | 212 |
| Rappel 2015 | 183 | 29 | 212 |

En 2017, le temps non complet impacte essentiellement les femmes (86%) : cela s'explique par le fait que les postes sont principalement affectés à la Direction Education Jeunesse qui sont très majoritairement occupés par des femmes.